



236 016, г. Калининград, Московский проспект, 182

8(4012) 605-305 , 755-199

[www.balticdom.ru](http://www.balticdom.ru) [info@balticdom.ru](mailto:info@balticdom.ru)

## Корпоративный кодекс

### BalticDom Group

В настоящем Кодексе поведения работников компании BalticDom Group представлена информация о том, какими критериями и правилами следует руководствоваться сотрудникам при осуществлении компанией финансово-экономической и производственно-технической деятельности.

Настоящий Кодекс раскрывает основные аспекты морально-этических норм поведения. Каждый сотрудник компании несет личную ответственность за строгое соблюдение правил поведения, изложенных в Кодексе, одобренном Президентом BalticDom Group.

#### ОБЩНОСТЬ ИНТЕРЕСОВ

Работники **BalticDom Group** не должны допускать возникновение ситуаций, ведущих к конфликту интересов между компанией и работником. Работники компании не должны использовать свое служебное положение и вверенные им активы компании в целях получения личной выгоды. Это также относится к членам их семей, родственникам или друзьям работника, а также любой компании, в которой у работника имеется доля собственности.

#### ДЕЛОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И РЕПУТАЦИЯ

Мы хотим, чтобы клиенты, партнеры, поставщики и прочие взаимодействующие с компанией контрагенты считали **BalticDom Group** надежным и ответственным партнером. Мы сотрудничаем только с теми контрагентами, которые исповедуют аналогичные ценности.

Мы отдаем предпочтение долгосрочным деловым отношениям и заключаем все принципиальные соглашения в письменном виде.

Работники, представители и дилеры компании **BalticDom Group** ни при каких обстоятельствах не должны предлагать, требовать или принимать вознаграждения от контрагентов, партнеров, клиентов и прочих заинтересованных лиц, в том числе материальное поощрение, участие в развлекательных мероприятиях и прочие виды стимулирования, за исключением общепринятых деловых подарков или обычных проявлений гостеприимства.

#### ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

**BalticDom Group** исповедует принципы честной конкурентной политики, воспринимая наличие конкурентов в бизнесе не как процесс борьбы, а как стимул сделать свои продукты и услуги лучше, а сервисное обслуживание оперативнее и качественнее.

**BalticDom Group** не нарушает действующих законов о конкуренции, независимо от региональной специфики рынков, на которых работает компания.

Компания **BalticDom Group** не вступает в пакетные соглашения с конкурентами и не участвует в незаконном обмене информацией, опытом или заключении договоренностей, например, о разделе рынка, фиксировании цен или давлении на поставщиков и потребителей. Сбор информации о конкурентах **BalticDom Group** осуществляет из открытых источников, не применяя методы промышленного шпионажа, коммерческого подкупа, силового или административного давления.

При сборе информации о конкурентах используются только честные и законные методы получения информации.

#### АКТИВЫ КОМПАНИИ

Активы компании — это важнейший элемент ее стабильности и развития. Все работники **BalticDom Group** несут личную ответственность за полную сохранность активов и ресурсов компании, включая имущество, материальные и

нематериальные ценности, финансовые средства, интеллектуальную собственность и любую конфиденциальную информацию.

Запрещается использовать активы компании в личных целях или для поддержки какой-либо деятельности, не связанной с финансово-экономической деятельностью компании **BalticDom Group**.

Запрещается также использовать активы компании **BalticDom Group** для нужд политических партий и прочих политико-экономических институтов.

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ РАВНЫМИ ПРАВАМИ И ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Основой успеха **BalticDom Group** являются воодушевленные, мотивированные и достигающие желаемых результатов работники. Мы стремимся создать комфортные условия труда в компании. Компания **BalticDom Group** уважает, принимает и соблюдает признанные международным сообществом права человека.

И в процессе трудоустройства работника, и в текущей его работе в компании **BalticDom Group** исповедует принципы равноправия и предоставления равных возможностей работникам независимо от пола, этнической или национальной принадлежности, возраста, вероисповедания, политических убеждений или социального статуса.

**BalticDom Group** не использует труд несовершеннолетних или труд по принуждению.

В нашей компании строго запрещены притеснения любого характера.

**BalticDom Group** уважает и ценит право всех своих сотрудников на вступление в профсоюзные организации и другие объединения трудящихся.

## ОХРАНА ТРУДА

Охрана труда, безопасность для жизни и здоровья работников являются основой благополучия нашего коллектива на рабочих местах, особенно тех специалистов, кто работает в производственно-технических подразделениях. Ни при каких обстоятельствах **BalticDom Group** не поступит в принципе на нарушение принципов сохранности здоровья и охраны труда работников компании, в том числе с целью снижения расходов или получения прибыли. Мы также заботимся о безопасности наших клиентов и охране окружающей среды. Поэтому мы постоянно предлагаем рынку новые экологически безопасные решения.

## ДОВЕРИЕ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

Информацию о компании **BalticDom Group** и ее партнерах, носящую закрытый характер и не подлежащую официальному разглашению, следует хранить в тайне и обеспечивать надлежащую сохранность от несанкционированного доступа. Работники компании не могут разглашать и использовать корпоративную информацию, не подлежащую официальному публичному размещению, в целях личной выгоды или других физических и юридических лиц. Персональные сведения о своих работниках, клиентах, поставщиках **BalticDom Group** получает и хранит для внутреннего использования. Доступ к закрытой корпоративной информации и личным данным ограничен.

Руководители всех уровней лично ответственны за :

- ознакомление подчиненных с положениями данного Кодекса;
- контроль соблюдения Кодекса работниками

## ПОРЯДОК ДОКЛАДА О НАРУШЕНИЯХ

Прежде всего, Вы сами должны соблюдать действующие в компании правила, нормы и Кодекс поведения работников **BalticDom Group** . Если Вы заметили какие-либо нарушения, по-возможности, укажите на это нарушителю и обсудите данный вопрос с руководителем. О нарушениях также следует сообщать Исполнительному директору, который лично ответственен перед Президентом за соблюдение работниками положений Кодекса, а при нарушениях со стороны Исполнительного директора — Президенту **BalticDom Group** .

Строго запрещается препятствовать сотруднику, если он хочет заявить о нарушении данного Кодекса поведения. Сотрудники должны смело и раскованно обсуждать со своими начальниками все вопросы морально-этического, административно-хозяйственного, производственно-экономического характера, как учтенные в Кодексе, так и лежащие вне его рамок. Ведь наша цель — сделать работу как можно лучше и результативнее, а без самодисциплины это невозможно.

г. Калининград, Россия

14 мая 2013 года

Александр Макадаев

Президент **BalticDom Group**